**2019年工作总结和2020年工作思路**

启东市统计局

2019年，启东市统计局以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实市委十三届六次全会和全国、全省、南通市统计工作会议精神，加强统计监测、统计分析和统计调查，着力提高统计质量和统计服务水平，较好地完成了各项工作任务，为推进全市高质量发展提供了扎实的统计保障。

一、坚定政治方向，加强思想建设，全面从严治党取得新进展

（一）坚持把政治建设作为班子建设的首位任务，强化思想理论武装。深入开展“不忘初心 牢记使命”学习教育活动，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，采取全局会议、党组中心组学习、党员大会、党小组会等形式，组织学习有关党风廉政建设和进一步加强党的建设相关文件材料，使全局干部职工提高认识，统一思想，增强廉洁自律的自觉性。2019年，召开党员大会7次，领导干部带头上党课5次。党组中心组集中学习18次，集中研讨11次。充分利用党员活动室和远程教育网络，认真开展教育活动。党员“学习强国”参学率100%，努力做到学习工作两不误、两促进。结合 “5.10”思廉日、9月廉政教育月活动，通过重温入党誓词、领导上党课、观看廉政教育片、谈心谈话等，引导党员干部牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，塑造守纪律、有担当、重清廉的道德品质。组织公职人员参加“纪法在我心 清廉伴我行”党纪法规学习竞赛、扫黑除恶专项斗争知识测试、“不忘初心，牢记使命”学习之星在线竞答活动、“万人学法”答题活动等。并常在意识形态阵地（局公示栏、腾讯通、微信工作群）进行廉政提醒，筑牢干部职工的思想道德防线，从根本上拧紧思想“总开关”，坚定思想灵魂根本定位，切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”。

（二）坚持党要管党，从严治党，坚决把“两个责任”扛在肩上。领导班子坚决维护党的纪律特别是政治纪律和政治规矩，党组共七次召开专题会议研究和部署落实全面从严治党工作。根据《2019年启东市落实全面从严治党“两个责任”督查考核办法》，将党风廉政建设工作任务进行逐条逐项分解落实，修订责任清单，与市委签订落实党风廉政建设责任制责任状。党组书记与领导班子成员、分管领导与科室负责人分别签订从严治党责任状，“一岗双责”得到有效落实。及时、认真填写纪实手册，并配以全面的佐证材料。收到季度“两个责任”落实情况督查情况反馈后，第一时间召开会议，制定整改方案，明确整改责任并抓好整改。落实“三重一大”制度，对重大经费开支、人事安排、重大项目活动情况，都经过党组讨论研究决定。

（三）突出抓好市中心工作，加强组织领导，层层压实责任。制定《关于打赢“三大攻坚战”的实施方案》，及时学习信访文件和形势分析，开展不稳定因素定期排查，完善信访工作方案措施，关注启吾东疆论坛，链接12345服务热线，切实倾听民意，服务百姓生活。每季度，13名帮扶责任人赴海复镇滨海村开展“阳光扶贫”。按照六大专项整治要求，对扶贫领域腐败和作风问题开展专项整治行动自查自纠。通过自查自纠，未查找出扶贫领域腐败和作风问题。按照“河长制”工作要求，与乡镇联动对老塘芦港河的排污口进行排查，并紧紧围绕“三清一取缔”按月开展巡河。1月25日、12月5日，召开领导班子民主生活会。2月27日、12月6日党组成员积极参加以党小组形式开展的组织生活会，开展批评与自我批评。将党费收缴情况和党员积分考评及时在公示栏进行公示。严格执行民主集中制，涉及“三重一大”事项均由党组会议集体讨论决定，并报纪检组备案。

 二、坚持健全制度,规矩在前，作风建设取得良好效果

（一）严格落实领导班子谈话计划，明确领导班子成员落实“第一种形态”制度。严格按照要求，有计划开展谈心谈话活动，达到早提醒，早教育。 全年共开展各类谈心谈话约90人次，提醒谈话1人次，强化了机关干部的廉洁意识。充分运用批评与自我批评这个有力武器，党组担起责任、强化督导。通过召开民主生活会，督促班子成员对照要求开展批评和自我批评。通过召开组织生活会，将咬耳扯袖、红脸出汗落到实处。强化日常监督执纪，每月进行党员遵守党章党规情况检查、科室履职情况检查、领导班子落实主体责任情况检查，作为年度考核的依据。每季度，分管领导听取分管科室全面从严治党工作情况汇报，研究、分析、解决存在的问题。

（二）持之以恒抓作风，以驰而不息、钉钉子的精神，坚持不懈纠“四风”。自觉遵守《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，认真落实中央八项规定、省市委十项规定精神，有的放矢地抓好纪律建设。深入开展形式主义、官僚主义突出问题集中整治行动。班子对照重点整治的5个方面16项突出问题，自查出5个领域的9个问题，针对性的制定整改措施，新建、修订相关制度6项。五月下旬，修订《统计局作风效能建设定期督查制度》，不断加强机关效能建设、强化责任。每月进行作风效能建设督查。并在重大节日期间进行重点督查，未发现违规现象。2月27日，召开全局作风建设会议，党组书记徐建军传达学习市纪委四次全会精神、全市机关作风建设大会精神，提出意见。认真开展“六大专项整治行动”，成立专项整治领导小组，制定实施方案，认真自查自纠，5月底提交 “六大专项整治行动”自查自纠阶段工作总结等，11月10日提交“六大专项整治行动”分项工作报告。按主题教育要求，严格落实“九大专项整治”各项工作。

（三）根据全面从严治党形势任务变化，不断完善制度规定。扎细扎密扎牢制度的笼子，依据制度管人管财管数管内务。以制度化运行、规范化管理为抓手，严格执行财务报销审批、会议及培训费管理、公务接待、办公物品领用、公务用车等制度。完善了《统计局落实全面从严治党责任追究制度》，党风廉政建设责任制执行情况的考核结果，作为对领导干部的业绩评定、奖励惩处、选拔任用的重要依据。修订《统计局绩效考核实施办法》，将全面从严治党纳入年度考核中。印发《2019年度统计局党组班子成员抓党建“一岗双责”责任清单》和《2019年度统计局党组织重点任务清单》。开展2018年度行政事业单位内部控制报告编报工作，紧盯党风廉政建设关键点，强化内控管理，发挥统筹协调职责，力促内部运转规范化。办公室对制度执行情况和重点工作开展日常监督。

 三、坚持更高标准，砥砺奋进，统计服务取得新绩效

（一）积极服务全市经济高质量建设。围绕“四个全面”月度考评、产业项目考核、“高质量发展”考核、全面小康监测等，多次召开部门联席会议，进一步加强重点指标的预判，认真分析各项指标的运行情况，对短板指标分析原因研究补救措施，及时反馈相关部门，做到工作主动，部门联动。加强对区镇的工作指导和推进，提高基层统计工作质量。为配套高质量发展，创新“高质量”发展监测机制，筹划建立“高质量发展监测预警平台”。11月21日-22日，苏中地区第二十届统计信息交流研讨会在启东召开。南通、泰州、扬州、盐城地区相关县（市、区）统计局长、分管局长和综合科长参加了本次会议。会议就高质量发展监测、小康监测、第七次人口普查、统计法治等方面进行了广泛深入的交流和探讨。

（二）全面提升统计分析研判能力。加强专题调研，强化分析“底气”。围绕政府、领导、社会关注的热点、焦点，练好统计分析内功。为加强对工业、服务业等行业的主要统计指标监测，分别开展了行业专题调研。结合“不忘初心 牢记使命”主题教育活动，由局领导分组带队，对重点区镇（街道）、部门和企业开展了调研。通过实地调研，广泛收集基层统计意见并加以改进。今年共形成《加强部门统计助推县域经济》等10篇调研报告，《金融供给侧结构性改革促进启东经济高质量发展问题研究》在南通市统计学会论文交流评选活动中获得一等奖。圆满完成《建国70年来启东经济社会发展综述》的撰写。

（三）加强推进大数据分析应用。及时收集整理税务、市管、电力、财政、金融、海关、商务等部门主要指标数据，编印《统计手册》、《统计月报》、《统计年鉴》等统计产品；充分利用税务、市管、财政、金融、人社等部门大数据，拟定全市综合经济形势分析报告和全市国民经济和社会发展情况公报，形成综合性报告；加强GDP核算基础指标分析，对全市经济运行总体情况和各领域情况进行预测预警；加强统计数据与电力、税收、交通等相关指标的数据匹配性评估，运用部门大数据进行数据审核，以提高统计数据质量。

（四）四经普有条不紊开展。我们踏准时间节点、严格标准要求，充分发挥普查工作领导小组在统揽全局、统筹协调中的牵头抓总作用，形成全市一盘棋、上下一条心的局面。通过线上线下双轨运行，媒体实体同步造势，内外结合全员参与，不断为经普清查和入户登记营造舆论氛围。在全市1066名普查指导员和普查员的齐心协力下，圆满完成了入户登记上报、专业审核验收、数据质量检查、GDP初步核算等各个阶段的工作。启东市统计局被评为四经普工作全国先进集体。

（五）助推产业项目转化达产。在产业项目转化达产创新工作举措，形成“1+N”工作机制，对比标杆找差距，对比目标抓落实，对照标准提问题。建立全市所有产业项目转化达产数据库，定期采集相关部门的数据，持续跟踪竣工项目的产出效益情况。通过数据库对每个项目的产出进行动态监测，分析项目的达产进度，项目转化存在的困难和瓶颈，分类制定项目转化达产预期目标及时间。每月根椐数据动态监测情况，认真剖析，针对项目实际，一企一策，做好差别化、个性化服务。《建立“1+N”服务机制 助推产业项目转化达产》获2019年度启东市创新奖优秀奖。2019年我市累计实现项目转化112个（比2018年增加95个），其中工业71个，服务业41个。

（六）统计调查如实反映市情市力。通过调动乡镇一级力量，对规上工业、服务业企业，规下非目录企业开展地毯式调查，确保“月度新增”企业归笼统计，完成三千多家规模以下工业抽样调查样本清查轮换工作，提升统计数据科学性和准确性。开展2019年人口变动抽样调查工作，对涉及10个镇区15个村共1882户家庭进行调查，打好第七次人口普查的前战。对我市2016、2017两年绿色发展指数排名及得分情况进行了分析汇总，并及时向政府汇报。收集整理南通各县市区绿色发展评价体系中统计部门所涉7个相关指标，及时呈交给生态办。2019年，还开展了中美贸易摩擦中受到影响的规上工业企业初步摸查、化工企业名录调查、技改投入和节能降耗调查、人口就业统计工作调研和企业减税降费情况满意度调查等10多项调查。

（七）着力推进统计双基规范化建设。专题部署统计规范化建设工作，开展2019年全省村（社区）规范化建设“千佳单位”推荐工作。做好2019年行政许可和行政处罚等信息公开第三方评估准备工作。做好“聚焦统计数据造假专项治理”自查自纠工作。开展2019年统计执法证申请审核工作。对统计局行政执法职责进行梳理，完成行政执法主体及执法职责确认工作。做好市级部门行政权力事项确认工作。

（八）着力提升基本单位建设。科学制定年初目标任务，利用市管、税务等部门行政记录更新维护统计名录库，确保“一套表”调查单位数据质量。对即将达到“四上”标准的企业实行动态监测，对符合标准的企业，在申报工作中提供业务指导和服务。2019年月度审批新增单位共计通过123家。其中，工业40家，批零住餐业30家，房地产业9家，服务业9家，投资35家。

（九）扎实做好年定报工作。按照国家、省、市统计部门的部署，严格执行国家统计标准，召开培训会，组织精干力量克服工作任务重、时间紧的困难，开展好各专业的定、季、年报工作，切实做到数出有据，应统尽统。分析评估统计报表数据的合理性及其变化幅度，使得监测数据与报表数据互为重要的支撑和补充，为各级领导分析形势、制定政策提供准确依据。为了满足服务零售总额统计监测工作的需求，2019年新增年收入1000万元以上的部分行业事业单位统计。

（十）统计队伍建设进一步加强。紧紧围绕选好管好干部提高群众满意度这条主线，高度重视干部选拔任用工作。圆满完成机构改革新一轮“三定方案”编制工作，基本完成了局机关工作人员职级套转工作。立足实效，采取年度集中培训与分专业业务培训相结合，着力提高基层统计人员的从业素质和业务水平。选派局内班子成员、业务骨干参加省局、市局举办的各类专业培训。推荐两人参加市委党校2019年春季学期培训。根据“百名机关干部进百村”活动总体部署，推荐一人到村挂职。7月份，科长吴天虹经组织考察通过，选调至吕四港镇副科职岗位任职，干部交流与发展的空间不断释放。

四、坚持法治思维，着力宣传，法治建设得到新提升

（一）落实第一责任人制度，全力推进统计法治建设。为进一步提高统计数据质量，更好地服务经济发展大局，认真制定了年度法治工作计划，成立了法治建设领导小组，明确了法治建设第一责任人职责、分管负责人“直接责任”和班子成员“一岗双责” 。主要负责人不定期听取法治建设工作汇报，全局干部参与统计法治工作，全局形成浓厚的统计法治建设氛围。坚持党组中心组集体学法制度，把法律知识学习特别是《统计法》《意见》《办法》《规定》的学习作为领导班子建设和领导干部思想政治建设的重要方面。

（二）加强统计法治宣传教育，大力开展普法教育活动。针对不同的对象，多层面贯彻统计法制。在领导层面，建立领导干部违规干预统计工作记录台账。在乡镇层面，利用全市统计工作会议和年定报会议等，组织全系统人员学习《统计法》等统计法律法规，1名工作人员通过统计行政执法资格考试。在社会层面，结合“4.8”司法日、“12.4”宪法日、大型普查，通过宣传牌、电视、报纸、网络等多种宣传形式开展统计法制和普查宣传，扩大公众知晓面。在企业层面，向新增企业发放统计法律告知书，并采取上门指导、“授课”和“以会代训”等形式，适时宣传统计法律法规。

（三）规范行政执法检查行为，有效保障统计工作秩序。积极推进“四上”企业等单位依法设置原始记录和统计台账，建立统计资料的审核、签署、交接、归档四项制度，配备具有从业资格的统计人员，加强对统计资料的上报管理，对统计违法行为坚决予以查处，有效保障统计工作的开展。加大统计执法检查力度。7月15-17日，配合江苏省统计执法检查组对我市20个投资项目和20家规模工业企业的统计数据质量进行检查。10月27日-28日，配合省执法检查组对全市154家规上工业企业，开展有关经济指标核实修订工作。以贸易、服务业和规上工业为重点，坚决查处瞒报虚报统计数据、干预调查对象独立报送数据等违法行为。每月向各相关专业和区镇统计站收集执法线索，对备查单位具体情况进行预评估，制定检查预案，配合上级部门对部分统计调查对象开展集中执法检查。通过加强基层基础建设和专项治理，数据质量有了明显提升。

五、强化预警监测、作风建设，2020年工作思路更清晰

（一）不断强化预警监测、分析研判，助力政府科学决策。预警监测、分析研判是统计局职责所在、使命所在，只有预警监测及时准确，分析研判才能有的放矢，政府决策才能科学合理。明年我局将继续坚持严把“预警、监测、分析”三道关卡：对即将上报的数据，严把“预警关”，一旦有新问题、新情况、新趋势，切实加强部门与企业、部门与部门之间的沟通协调，确保在任何时候都能做到心中有数、手上有招；对正在上报的数据，严把“监测关”，特别是重点行业、重点企业的数据，紧盯紧跟，确保数据不错不漏；对已经上报的数据，严把“分析关”，确保分析材料及时撰写，涉及到的问题分析透彻、对策有的放矢。

（二）始终紧盯经济普查、人口普查，确保任务全面落实。一方面，收好经济普查尾。重点围绕经济普查成果，积极动员社会力量，深度开发利用普查资料，发布四经普公报，做好相关数据的公布和解读，为我市科学制订“十四五”发展规划、促进经济持续健康发展提供翔实的统计数据支撑。结合经普总结、先进表彰工作，组织报道经普工作中的先进人物事迹。另一方面，开好人口普查头。按照省、市普查工作的统一部署和要求，积极做好第七次全国人口普查的准备工作，尤其是吸取开展经济普查时的成功经验和失败教训，确保少走弯路、错路，助推普查有序开展。

（三）持续推进能力建设、作风建设，促进机关高效运转。作风建设永远在路上，能力建设永远在路上，只有作风硬、能力强，机关运转才能高效、服务质量才能过关。坚持示范引领全方位。不论职务高低、党龄长短，牢记党员是自己的第一身份，常查摆、勤反思、找差距，做政治上的明白人、工作上的带头人、生活上的清廉人。坚持教育培训全覆盖。不论思想教育、业务培训，严格按照制定的时间表、任务书，保质保量完成，让新时代统计改革主攻方向和重点任务入脑入心，确保每个人思想上不动摇、业务上过的关。坚持督导管理全过程。坚持经常抓、抓经常，重点关注纪律不严、作风不实、工作不力等苗头性问题，切实做到发现问题时该提醒的提醒、该教育的教育、该惩戒的惩戒，防止小问题变成大问题，个别人的问题变成群体性的问题。