

合作镇 2024 年度法治政府建设情况报告

2024 年，在启东市委、市政府的坚强领导下，在市司法局的指导下，我镇深入学习贯彻习近平法治思想，紧紧围绕党的二十大、二十届三中全会精神，对照《启东市 2024 年法治政府工作计划》，扎实推进法治政府建设各项工作，取得了显著成效。现将 2024 年度法治政府建设情况报告如下：

一、推进法治政府建设主要举措和成效

（一）树牢法治思维，依法行政能力有效提升

领导干部学法作用明显：建立健全领导干部学法用法制度，制定学习计划，将《习近平法治思想学习纲要》《论坚持全面依法治国》纳入学法内容，采取集中学法、网上自学等方式全方位、多角度加强习近平法治思想的学习。全年共组织领导干部学法活动 3 次，领导干部法治意识和依法决策能力得到有效提高。

法治培训教育务实有效：针对全体镇机关干部，制定年度法治学习计划，邀请法律专家、学者进行授课，内容涵盖行政许可法、行政处罚法、行政复议法等法律法规，同时每季度要求全镇机关干部参加镇组织的学法考试活动。今年以来，累计培训 200 人次，组织学法考试 5 次，工作人员运用法律知识解决工作问题的能够进一步提升。

（二）完善决策机制，行政权力运行更加规范

行政决策机制更加完善：严格落实《江苏省重大行政决策程序实施办法》，明确决策主体、事项范围、法定程序 and 法律责任。各项重大决策遵循公众参与、专家论证、风险评估、合法性审查等程序，确保决策的科学性、民主性和合法性。本年度各项决策均严格按照程序执行，未出现程序违法、决策失误情况。

法制审核能力不断提升：严格按照法定权限和程序制定规范性文件，明确由司法所作为行政规范性文件的审查机构，定期对已制定的规范性文件进行评估，确保已生效的文件与经济社会发展水平相适应。强化对行政协议、民事合同的法制审核，对合同履行的可能出现的风险进行充分提示。今年以来，司法所共审核合同 19 份，提出修改意见 53 余条。

（三）推进严格执法，行政执法行为更有力度

行政执法监督机制更加深化：进一步整合行政执法监督资源，确保行政执法行为更为规范。我镇在日常行政执法活动中，均有取得行政执法监督资格证人员进行监督，对监督过程中发现的问题及时反馈到执法部门。

执法规范化建设全力推进：坚决落实行政执法公示制度、执法全过程记录制度、重大执法决定法制审核制度等“三项制度”实施细则，确保执法流程、标准、责任均足够明确。加强行政执法人员资格管理，组织新入职执法人员参加执法资格考试，

为符合条件的执法人员换发或申领执法证件，对退出执法领域的人员资格证予以及时注销，确保执法人员持证上岗、亮证执法。

（四）优化法治服务，群众获得感显著提升

营商环境更加优化：为优化惠企法律服务供给，更好维护企业合法权益，帮助企业防范化解日常经营风险，促进民营企业健康有序发展。我镇组成由公职律师、法律顾问构成“法治体检团”，体检团定期入企开展“法律问诊”，对企业经营中出现的合同签订、劳务纠纷、知识产权保护等法律问题进行分析汇总，并提出法律建议。今年以来，帮助梳理日常经营和风险防控两大类 10 余项法律风险。对员工提出的劳动合同签订、工伤认定等问题进行安全解析，有针对性提出法律建议 30 余条。

公共法律服务更加便民：以打造场地标准高、服务设施好的公共法律服务中心为目标，经过多次设计及修改，新建成的公共法律服务中心于今年 6 月建成投入使用。中心大厅进口处放置公共法律服务相关指南，为办事群众提供指引；大厅内设置法律咨询、纠纷调解、公证、综合接待等服务窗口，每天安排专人值班，实现诉求窗口化受理，一站式解决。村级平台高效推进，镇辖区内 17 个村均依照要求设置公共法律服务工作室，与法治宣传、人民调解有机融合，由村居法律顾问提供法治讲座、矛盾化解、生活维权等服务，让人民群众感受法律服务就在身边。

普法宣传更接地气：为进一步让普法宣传走心、走实，让法治理念更加深入人心，积极拓宽宣传方式，让普法更有韵味。聚焦新媒体矩阵，开展网络普法，今年5月，联合派出所开展“5.20法治夜市”活动，并进行现场直播，活动中工作人员针对网友提出的非法经营、非法行医等法律问题进行一一解答，干货满满。聚焦“法治+农旅”，今年8月，将普法小摊搬进热闹的葡萄夜市，通过有奖竞答、趣味游戏等方式为群众送上“法”味夜宵，以零距离普法丰富群众夜生活，掀起夜市学法热潮，让法治贴近群众，深入人心。

（五）化解矛盾纠纷，社会环境更加安全稳定

行政争议得到实质性化解：对法律关系、案情简单的案件，司法所第一时间介入协调化解，将行政争议就地解决。同时对收到的行政诉讼案件，由司法所联合公职律师、法律顾问第一时间进行研判，分析是否存在败诉风险，并积极做好行政应诉工作。本年度收到行政复议案件1件，申请人最终撤回。行政诉讼案件0件。

矛盾纠纷化解更加高效：构建“网格员+矛盾排查”机制，充分利用网格员人熟、地熟优势，发动网格员在日常工作中加强矛盾纠纷排查，对发现的矛盾纠纷做到及时上报，确保矛盾纠纷第一时间得到管控；创新调解资源供给，依托江苏省优秀调解员、镇首席法律咨询专家袁必超同志开展“雏雁”孵化、“头雁”培育计划，编写调解培训手册《袁法议事调解26法》，

做到“调解一起纠纷，解决一批问题，预防一类矛盾”，助力构建合作调解工作新格局。

二、主要负责人履行法治政府建设第一责任人职责情况

（一）加强组织领导，统筹推进法治政府建设

主要负责人始终将法治政府建设作为重点工作来抓，还纳入本镇年度工作计划，实现与经济社会发展同部署、同推进、同考核。动态更新本镇法治政府建设工作领导小组成员，明确各成员的职责分工，对法治政府建设中的出现的问题定期召开会议进行研究，确保法治政府建设各项工作顺利推进。

（二）严格依法决策，发挥示范引领作用

主要负责人严格遵守《江苏省重大行政决策程序规定》，在重大决策事项前，亲自组织开展公众参与、专家论证、风险评估等工作，充分听取各方意见和建议。对涉及法律法规的重大事项，主动征求法制审核部门或法律顾问的意见，确保决策合法合规。本年度作出的重大决策均未出现违法违规情况，在依法决策方面起了很好的带头作用。

（三）强化监督考核，确保法治政府建设任务落实

主要负责人定期听取法治政府建设工作汇报，对法治政府建设工作进展情况进行跟踪，及时发现和解决存在的问题。将法治政府建设纳入绩效考核评价体系，细化法治考核指标，充分调动了全镇工作人员参与法治政府建设的积极性和主动性。

三、存在的不足和原因

（一）法治意识还不够强

部分工作人员疏于对法治理论的学习，法治意识和法治观念还不够强，在工作中运用法治思维解决问题的能力还需提升，依法办事的自觉性和主动性还有待提高。

（二）行政执法规范化水平有待进一步提升

虽然在行政执法规范化建设方面采取了一系列措施，但仍存在一些问题，如部分行政执法人员执法程序不够规范，对复杂案件的办理在法律适用上还不够准确；行政执法监督机制还需要健全，对行政执法行为的监督还不够全面。

存在上述问题的主要原因：一是法治宣传教育的针对性和实效性还不够强，对工作人员的法治培训效果不够明显，导致部分工作人员法治意识不足；二是在法治人才培养方面力度不够，导致法治人才队伍建设相对滞后。

四、下一年度计划安排

一是加强法治宣传教育，提高法治意识。强化对工作人员的法治培训教育，根据不同岗位的需求，制定个性化的培训方案，邀请法律专家、业务骨干进行授课，提高培训的针对性和实效性，切实提升工作人员依法办事的能力和水平。二是加强对现有法治人才的培养和使用，建立健全法治人才培养机制，通过选派人员参加上级培训、交流学习等方式，拓宽法治人才的视野，提高其业务能力和综合素质。同时，注重选拔任用法

治素养好、业务能力强的干部，为法治人才提供广阔的发展空间。

总之，在今后的工作中，我镇将继续深入学习贯彻习近平法治思想，认真落实省市关于法治政府建设的决策部署，对发现的问题，采取有效措施积极改进，不断推进法治政府建设各项工作取得新成效，为我镇经济社会高质量发展提供坚强的法治保障。