

启高委〔2020〕2号

高新区（近海镇）关于加强 党的建设暨开展“引领高新·奋斗近海”主题系 列活动的实施意见

为深入贯彻新时代党的建设总要求，认真落实市委十三届八次全会有关要求，不断巩固拓展“不忘初心、牢记使命”主题教育成效，提升党建引领力，现就进一步提升区镇党建工作提出如下意见：

一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。围绕市委提出的深入贯彻新时代党的建设总要求，巩固拓展“不忘初心、牢记

使命”主题教育成效，大力实施基层党建提质等五大工程，全力打造特色品牌，全面提升党建引领力的要求，构建党建“12345”五大工作体系，聚力“十大”主题活动，全面加强区镇党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设和纪律建设，将党组织建设成为凝聚各类组织的核心，成为基层治理的主心骨，推动区镇党建“全方位融合，全领域提升”，提振精神、加压奋进，为各项工作实现新突破奠定坚实基础。

二、工作目标

结合区镇党建实际，构建党建“12345”五大工作体系，聚力“十大”主题活动，以高质量党建引领高质量发展。

以开展“不忘初心、牢记使命”主题教育为主线，深化“思想大解放、提振精气神、实现新突破”大讨论活动，巩固拓展主题教育成果，形成一项制度体系。

凸显“双融双合双引领”总任务，即党建融入发展大局、融入中心工作，通过城乡融合、村企融合，引领发展创新、引领富民强村，形成两项任务体系。

聚焦党建+“沿海开发高新产业样板区、创新引领沪苏共建协作区、乡村振兴城乡融合试验区”建设的“三大攻坚战”，形成三项责任体系。

围绕“高、新、强、大”总目标，把发展做实，把治党从严，突出招商立区、产业强区，统筹推进经济发展、城镇建设、综治

维稳、环境保护、安全生产、农业农村等重点，形成四项目标体系。

全面抓实“五坚持五提升”党建举措，在党的向心力、思想引领力、整体战斗力、基层组织力、纪律约束力等方面出实招、见真效，形成五项举措体系。

三、工作举措

（一）始终坚持政治统领，提升党的向心力。

筑牢“两个维护”思想根基。坚持以党的政治建设为统领，把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，带头增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。深入学习贯彻习近平总书记关于统筹推进疫情防控和经济社会发展的系列重要讲话精神，坚决推动中央和省市委各项决策部署落实到位，充分发挥基层党组织战斗堡垒和广大党员先锋模范作用。全面开展党员政治生日和“党性体检”活动，常态化举办政治素养专题培训，提高广大党员党性修养。

巩固拓展主题教育成果。牢牢把握学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想这条主线，落实“不忘初心、牢记使命”主题教育制度。以“思想大解放、提振精气神、实现新突破”大讨论活动为抓手，开展学习借鉴苏州“三大法宝”、新时代南通“发展四问”大讨论。驰而不息抓好主题教育专项整治任务，定期开展专项整治“回头看”，确保整改落到实处、问题解决到位。扎实做好

建章立制工作，不断巩固深化主题教育。

从严抓实党内政治生活。坚持“不忘初心、牢记使命”的党内制度，突出政治学习和教育，突出党性锻炼，以高质量的“三会一课”不断强化党支部的政治功能。贯彻落实党支部工作条例，落实《支部工作规范手册》和《基层组织工作记事》记实管理，切实增强党内生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。

（二）始终坚持价值导向，提升思想引领力。

加强理论学习，提升党员干部能力。深化对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习宣传，持续抓好理论学习，深入开展宣传宣讲。丰富学习形式。通过学习交流研讨会、读书会、专题报告会、理论骨干培训班、辅导讲座等形式，促使广大党员干部自觉、深入、持久地学习习近平新时代中国特色社会主义思想，筑牢思想根基。通过道德讲堂、理论讲堂、社科讲堂“三堂融合”等形式，有效发挥各级各类理论宣讲阵地的作用，推动理论武装工作向基层延伸。建立长效学习机制。进一步完善和改进中心组学习制度，努力形成以制度建设督促学习、崇尚学习、竞相学习的良好学风。加强各级党组织在政治理论学习中对经济社会发展和民情民意的调查研究，切实提高在学习中解决实际问题的能力。

严管意识形态，壮大主流思想舆论。把落实意识形态工作责任制情况纳入党政领导班子成员民主生活会和领导干部述职内

容。落实主管主办责任，加强对部门单位所属意识形态阵地的建设和管理。加强网络舆情监管，完善风险点排查和分析研判制度，积极稳妥做好重大突发事件和热点敏感问题舆论引导。加强网宣员、网评员队伍建设，增强网络舆情应对能力和舆论斗争能力。大力巩固新闻宣传阵地建设。不断加强和改进对外宣传工作，创新对外宣传方式，全方位提升区镇知名度及美誉度。拓展“逐梦近海”官方微博、“启东高新区”微信公众号、“学习强国”平台的应用，不断巩固壮大网络宣传阵地。深入挖掘丰富的外宣资源优势，强化管理，提升宣传报道质量。不断加强与主流媒体的交流合作，切实增强宣传工作的时效性和影响力，提升宣传报道质量。

丰富活动内涵，夯实为民服务根基。牢牢把握传播习近平新时代中国特色社会主义思想这一条主线，突出践行社会主义核心价值观、学习党史国史、弘扬社会主义新风尚三个重点，实现思想、道德、文化三个引领，以传播新思想、坚定理想信念，传承道德风尚、弘扬新风文明，传授科学文化知识、提高劳动技能为重点内容，以公益活动、重大活动和“我们的节日”等重要时间节点，开展主题鲜明、重点突出的高质量新时代文明实践活。持续健全“德耀高新”好人选树机制，加大对先进典型的选树宣传力度，涵养社会主义核心价值观；以群众满意为标准，推进文明创建工作常态化、长效化，积极推进新时代文明实践所、站、点建设，巩固提升文明城市创建成果；健全区镇“滨海益家人”新时代

文明实践志愿者队伍体系，充分调动各方力量，整合各种资源，开展群众喜闻乐见的文体活动，践行新风尚、传播正能量。

（三）始终坚持责任担当，提升整体战斗力。

加强干部素质培养。继续大力实施“333”干部提升工程，引导区镇党员干部奋发有力、创优争先。大胆放手让优秀年轻干部到重点工作、重点岗位打磨历练、提升素养。强化党性教育提升素质，对干部进行分层分类集中培训，加强对培训效果的评价考核。采取镇村联动形式，选派机关干部到村担任“第一书记”。实行新录用公务员到村任职，打牢群众基础，不断提升能力素质。

从严选拔任用干部。建立递进式干部培养机制。树立正确的选人用人导向，重点提拔在招商引资、项目建设、征地拆迁、信访维稳、污染防治等一线岗位历练的年轻干部。建立完善从科员--内设科室科长--中层干部的选拔任用途径，破除论资排辈等陈旧思想，对德才兼备、实绩突出、群众公认、经历练发展成熟的年轻干部大胆使用。注重干部与岗位的匹配性，根据年轻干部的气质特点、能力优势任用到急需和适合的工作岗位，促使一大批优秀年轻干部尽早担当重任。

激励干部担当作为。坚持严管与厚爱结合、激励与约束并重，严格落实“三项机制”，树立重实干重实绩的鲜明用人导向。激励党员干部在打赢“总体战”、夺取“双胜利”中勇担当、善作为、争先锋。注重在疫情防控的“火线”和复工复产的“考场”考察识别干

部。坚持在战“疫”一线发展、考察党员，积极发现、培育、宣传先进典型。完善干部管理体系，实施中层干部、年轻干部、村干部一人一卡制度，加强干部队伍综合分析研判。

（四）始终坚持固本强基，提升基层组织力。

打牢组织体系。构建“1+2+3N”红色党建地图，用红色连心桥架起党建服务新体系，以红色党建地图为纽带，实施“五大工程”，持续放大党建“交响效应”，不断凝聚各级基层党组织的“最大公约数”。全面实施“红心小院”提升工程，建立五级工作网络，实现网格内“红心小院”站点全覆盖。深化农业基地+支部、农业协会+支部、家庭农场等产业党建模式。加大非公有制企业党组织组建力度，符合条件的党组织组建率达 100%。

狠抓队伍建设。围绕基层党组织组织力逆向测评“月度督查、季度测评、半年度调研评估、年度述职评议”的监督管理链和村级党组织和党组织书记“双星联创”工作，对村“两委”班子综合分析研判，在树导向、抓培训、给保障、重考核等方面下功夫，进一步强化考核结果的运用。落实村干部队伍选优配强，积极拓展选配渠道，实施本土大学生村干部“归雁计划”，建立村干部后备人才库，为明年村党组织换届选举做好基础工作。加强村干部队伍管理力度，以“四知四能”要求培养村干部队伍，提升村干部队伍整体素质。严格党员监督管理，规范发展流程，把好党员发展的质量关和结构关。

拓展活动载体。建立“主题党日”活动观摩评选机制，“每月一主题、每季一观摩、每半年一督促、每年一评选”，提升主题党日的吸引力和感染力。进一步实施“村企校联建”活动，在原有村企结对共建的模式上，吸纳学习力量参与，逐步形成村企校三方联动。持续深化基层党建“书记项目”，村党组织书记牵头培育党建工作特色载体，形成“一村一品”的党建格局，发挥品牌辐射作用，切实营造良好的抓党建强党建氛围。

（五）始终坚持从严治党，提升纪律约束力。

落实“两个责任”，坚持挺纪在前。深入贯彻《中共启东市委关于落实全面从严治党党委主体责任、纪委监督责任的实施办法》精神，细化区镇、村两级责任体系，落实履责记实制度，完善村级“两个责任”检查考核办法，督促区镇扛起全面从严治党政治责任。纪（工）委既要协助党（工）委统筹谋划、抓好主体责任落实，又要充分履行专责监督职责，突出问题导向，强化日常督查，抓好监督执纪问责各项工作的落实。

强化廉政教育，提高廉洁意识。强化教育也是监督的理念，加强廉洁从业教育，发挥身边典型案例的警示作用，前移监督关口，持续增强不想腐的思想自觉。健全监督管理机制，盯紧公权力运行各个环节，完善及时发现问题的防范机制、精准纠正偏差的矫正机制，管好关键人、管到关键处、管住关键事、管在关键时，把权力置于严密监督之下。持续开展“510”思廉日、算账教

育月、“12.9”国际反腐败日等活动，坚持“四个必考”，教育引导党员干部夯实廉洁自律的思想基础。

强化执纪问责，严惩违纪行为。加强内部监督，着重巡察整改，充分运用监督执纪“四种形态”，特别是“第一种形态”，对党员领导干部和公职人员存在的苗头性、倾向性问题，及时谈话函询，让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态。紧盯重大工程、重点领域和关键岗位，强化对权力集中、资金密集、资源富集部门和行业的监督。紧盯群众身边腐败问题，严查贪污侵占、虚报冒领、截留挪用、优亲厚友等“微腐败”，着眼于推动构建亲清新型政商关系，为民营经济进一步发展创造健康环境。

深入整治“四风”，提升机关效能。坚持以人民为中心的发展思想，以踏石留印、抓铁有痕的韧劲纠“四风”、树新风，从严落实中央八项规定及其实施细则精神，坚决惩治歪风邪气，深化开展形式主义、官僚主义集中整治，把刹住“四风”作为巩固作风建设成果的重要途径。深化开展全面从严治党“四大专项整治行动”，让群众感受到正风肃纪新成效。

附件：1.加强党的建设暨开展“引领高新·奋斗近海”主题系列活动
活动领导机构
2.“引领高新·奋斗近海”主题系列活动

中共启东高新技术产业开发区工作委员会
中共启东市近海镇委员会
2020年2月28日

附件 1

加强党的建设暨开展“引领高新·奋斗近海”主题系列活动领导机构

一、领导小组

组 长：陆旭辉

副组长：朱 静 施灵马 张 健

成 员：倪培华 施宇杰 陈雨春 张 杰 汤林波

黄东华 施向东 张敏敏 项 羿 张天容

褚风光 陈 俐 虞雪华

领导小组下设办公室，办公室主任由张健同志兼任。

二、办公室成员

（一）组织组：

组 长：张敏敏

组 员：陆彩云 侯碧坤 茅逸超

（二）宣传组：

组 长：虞雪华

组 员：黄锋霞 李海霞 龚庆庆

（三）督查组：

组 长：张天容

组 员：高张健 欧阳栎希 郁海栋

（四）综合组：

组 长：黄 雷

组 员：蔡邢辉 陆杉杉 茅燕燕

附件 2

“引领高新·奋斗近海”主题系列活动

主 题 一：“滨海益家人”新时代文明实践活动

责任部门：区镇宣传办、各基层党组织、各群团组织

参与对象：区镇综合执法局、社会事务局、政法综治办、农业农村工作局、各志愿者团队

工作目标：将区镇各个志愿者团队进行整合，打造理论宣讲、教育服务、文化体育服务、科技与科普服务、体育健身服务等五大平台，做优“滨海益家人”新时代文明实践品牌。各个志愿者团队充分发挥特色优势，定期开展一系列针对性强、专业度高、覆盖面广的志愿服务活动。

活动内容：

（一）宣讲意站·理论宣讲 德耀高新

组织区镇“宣讲意站”志愿者开展志愿服务活动。以“理响高新 宣讲六进”为主题，紧密围绕“双融双合双引领”的奋斗目标，深入机关、社区、校园、企业、农村、家庭开展理论学习交流研讨活动。一是开展“书香涌动惠滨海 阅读追梦奔小康”全民阅读活动。围绕全面建成小康社会，在读书节期间广泛开展荐读导读、专题讲座、读书征文、知识竞赛和经典诵读等形式多样的主题阅读活动。二是开展“学习强国”学习交流活动。根据“学习强国”APP 的最新热点，每月（3月-12月）发布主题征文征集令，

各村、企业以支部为单位，机关以局室为单位，选送上报优秀主题征文。区镇将对征文进行评选表彰，并对获奖征文进行展示。学习交流形式不限于征文，文艺汇演、演讲比赛、知识竞赛等皆可。三是开展“滨海微课堂”系列宣讲活动。深化拓展“三堂融合”“三堂汇学”工作机制。邀请社会各界专家学者、“百姓名嘴”，分专题、全类别宣讲贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，丰富宣讲内容，创新宣讲形式，扩大理论宣讲范围，加深理论宣讲深度，增强理论宣讲针对性。

（二）滨海益站·文明高新 美丽近海

组织区镇“滨海益站”志愿者开展志愿服务活动。结合创建全国文明城市和城乡人居环境提升行动，大力推进农村环境长效管理，争做优美生活环境的创造者和守护者。推进全民健康生活方式行动，推动科学健身、全民健身，引导群众自觉遵守公共秩序和规则。深入开展移风易俗、弘扬新时代文明新风行动，发挥党员干部示范带动作用，发挥村民议事会、红白理事会等群众自治组织作用。

（三）近海艺站·匠人匠心 真心真情

组织区镇“近海手艺人”志愿者开展志愿服务活动。具有一技之长的“近海手艺人”志愿者深入村居，为广大村民提供修补车胎、修理拉链、义务出诊、维修小家电等服务，为村民解决生活小难题，让村民享受高质量的便捷服务。充分发挥“近海手艺人”

志愿者团队队长——“中国好人”施汉冲的先锋模范作用和道德辐射作用，营造全民向善向上浓厚氛围。

（四）暖阳义站·情暖夕阳 情意满满

组织区镇“情暖夕阳”志愿者开展志愿服务活动。各村的“情暖夕阳”志愿者结对帮扶孤寡、高龄、空巢老人，为他们提供老年护理、家居保洁、亲情陪伴、日用品代购等服务。充分发挥基层党组织关爱帮扶、精神慰藉作用，多做解疑释惑、教育引导的工作，多做凝聚群众、服务群众的工作，多做解难帮困、温暖人心的工作。

（五）村企谊站·合作互惠 友谊长存

联合扶贫办、慈善基金会、商会，搭建村企合作开展精准扶贫特色志愿服务活动的桥梁。村企双方合作开展节日慰问、就业帮扶、文化惠民等一系列的扶贫关爱志愿服务活动，整合利用社会资源，扩大志愿服务范围，提高志愿服务质量。

（六）心灵驿站·用心沟通 携爱前行

依托中秋节、重阳节、春节等传统节日，相关部门协同开展心理疏导、慰问关怀等志愿服务活动，关爱失独家庭、单亲家庭、困境儿童等弱势群体的精神世界。经常性组织开展中国梦歌曲大家唱、“共乐东疆”文体活动、“滨海好声音”歌唱比赛、“起舞东疆”广场舞比赛、群众体育比赛、读书看报、文体培训等活动，提振广大群众的精气神。

（七）法治一站·平安高新 志愿同行

组织区镇“平安法治”志愿者开展志愿服务活动。深入开展宪法学习宣传教育和“七五”普法，推动社会主义法治精神走进基层群众、融入日常生活。按照核心价值观的要求，修订完善市民公约、居民公约、村规民约，褒扬善行义举，贬斥失德失范，引导群众强化规则意识和律己意识。志愿服务活动围绕防范风险、矛盾排查、巡逻巡查、守望邻里、服务群众五大中心展开。设立“平安法治”志愿者招募点，让群众近距离接触志愿者，了解志愿者组织，支持并参与志愿服务活动，进一步壮大志愿者队伍。

（八）彩虹熠站·点亮童年 筑梦未来

组织区镇文教志愿者、巾帼志愿者、关工委“五老”志愿者以及南通大学大学生志愿者开展一系列针对未成年人的关爱帮扶和主题教育活动。开展“小候鸟 团圆梦”志愿服务活动，带领“小候鸟”度过一个有意义的暑假，助力“小候鸟”健康成长；与南通大学杏林学院联合开展“守护青鸟”计划，让大学生帮助农村中小小学生开启新世界的大门；开展“大手拉小手”关爱留守儿童志愿服务活动，与留守儿童共度七彩夏日、缤纷冬日，给予留守儿童更多精神层面的关怀。

主 题 二：333 干部提升工程

责任部门：区镇组织办、宣传办、各群团部门

参与对象：全体镇村干部

工作目标：围绕培养选拔机制、激励保障机制、规范管理机制“三个机制”；村干部组织力逆向测评和“双星联创”活动、年轻干部“奋斗青春·助力有我”活动、机关干部“先锋引领”活动“三个活动”；“滨海益站”志愿者服务平台、“党群综合服务中心平台”、“村企”党建阵地平台“三个平台”的“333”工程，引导区镇党员干部奋发有力、创优争先，提升党员干部的业务水平、知识水平和服务水平，激发奋斗热情，增强团队的凝聚力和战斗力，在区镇干部中推动形成爱岗敬业、扎根基层、无私奉献的良好精神风貌，为区镇经济社会发展贡献力量。

活动内容：

（一）村干部组织力逆向测评和“双星联创”活动。打造“四知四能”型村干部队伍，即：知网格概况、知居民家情、知社情民意、知重点对象、能走访调查、能宣传发动、能解决矛盾、能赢得信任，提升村干部队伍整体素质。加强对村“两委”班子综合分析研判，配齐配强村级班子，为明年村党组织换届选举做好基础工作。

（二）机关干部“先锋引领”活动。以“不忘初心 牢记使命”主题教育、“思想大解放、提振精气神、实现新突破”大讨论活动为契机，开展学习强国、微心愿“点亮”、新时代文明实践、党风廉政建设、“走帮服”等主题活动，以争当“发展先锋、服务先锋、

敬业先锋”为主要内容，深入实施“先锋引领”活动，多元载体擦亮党员身份。

（三）年轻干部“奋斗青春·助力有我”活动。按照每季度有活动，每半年有培训的要求，加大年轻干部培养力度。开展年轻干部主题征文、主题演讲、ppt展示、岗位技能知识等竞赛，全面检验年轻干部岗位技能水平与实际应用能力。组织年轻干部积极参与区镇“滨海益家人”志愿服务，“畅乐滨海”各类文体活动，组织“年轻干部户外拓展训练”，让年轻干部在户外训练中磨练意志、熔炼团队、提升素质。探索“1+1”培养新模式，实行“领导干部+年轻干部”“业务骨干+年轻干部”“部门中层+年轻干部”的定人传帮带模式，加快提高年轻干部解决实际问题的能力，积累工作经验。

主题三：“德耀滨海”风尚引领工程

责任部门：区镇宣传办、文化站、各群团组织

参与对象：区镇机关各局室、各村（居）、各企业、各学校

工作目标：通过形式多样的寻访活动，培树“滨海好人”典型，进一步弘扬社会文明新风，营造学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、自觉践行社会主义核心价值观的良好氛围，引导广大群众自觉培养个人品德、家庭美德、职业道德、社会公德，广泛发动社会各界和群众推荐身边好人，形成向上向善、孝老爱

亲、忠于祖国、忠于人民的良好风尚，为建设“强富美高”新高新提供有力道德支撑。

活动内容：

（一）建立“德耀滨海”好人推荐机制。一是**常态化推荐**。为使推荐、评选活动经常化、规范化，各村、各单位每月要开展“我推荐、我评议身边好人”活动，及时收集好人好事线索并上报区镇宣传办，每月底区镇宣传办对好人线索推荐情况进行汇总，并组织专门力量对好人事迹进行深入挖掘，形成事迹材料。二是**多形式推荐**。拓宽选树途径，通过“组织推荐、社会评荐和个人自荐”等多种形式，积极发动多方力量发现、推荐好人。

（二）完善“德耀滨海”好人存储机制。区镇对各村、各单位上报的好人好事建立“滨海好人”信息库，对已获评的各级各类“好人”进行分类梳理，建立“滨海好人”信荣誉库。“好人库”实行动态管理，对上报的好人事迹，进行认真核查，采取走访、座谈等方式，深入先进典型的工作生活中，广泛听取、收集干部群众的意见，让先进典型及时丰富充实到“好人库”，作为各项“滨海好人”形象宣传活动的支撑。

（三）创新“德耀滨海”好人宣传机制。传播力决定影响力，要积极搭建多渠道全方位的宣传网络。一是**借助微信平台宣传**。区镇在微信公众上开设“滨海好人”专栏专题，开展“寻找身边好人”有奖征文活动，各村、各单位设立“身边好人”宣传栏，在区

镇营造争当道德公民、争做“滨海好人”的浓厚氛围。二是加大媒体宣传力度。邀请启东融媒、南通日报等主流媒体开展“夸夸身边好人”“道德的力量”等海采宣传活动，让更多的“滨海好人”在主流新闻网站得到报道，有力扩大好人好事的社会影响。三是依托“道德讲堂”阵地。举办“好人故事汇”巡回演讲、道德模范报告会、道德模范图片展，宣传好人故事。并将好人好事编成小故事、小节目，通过广场文化演出等形式进行传颂，使“滨海好人”的感人事迹家喻户晓、人人皆知。

（四）形成“德耀滨海”好人激励机制。倡导“好人好报”的价值导向，形成尊崇、礼遇、关爱好人的社会氛围。一是建立健全褒奖关爱机制。协调区镇各办、各村、各企业按照各自的权限，及时对涌现出来的“好人”授予“好党员”“好媳妇”“好家庭”“优秀志愿者”“优秀职业经理”等荣誉称号，同时根据“好人”获评的不同层级分别给予相应的物质奖励，并在本地就业、救助、就医、子女入学等方面给予政策倾斜。二是建立健全帮扶救助机制。认真开展关爱帮扶工作，区镇民政办、慈善工作站和各村的慈善工作站成立“滨海好人”关爱协会，积极倡导爱心企业和公民加入，对需要帮扶的好人进行跟踪帮扶，及时提供爱心救助。每年对生活困难的“身边好人”进行慰问，让他们感受到社会的尊重与支持。

（五）确立“德耀滨海”好人回访机制。定期不定期对好人典

型进行回访，了解他们的工作、生活、社会认可度、帮服等情况，做好回访记录，确定下一步宣传、报道走向，鼓励他们继续传递“向善向上”的正能量。当前，随着“好人”群体不断扩大，回访面临着时间、精力、人员的多重压力，要充分发挥民间组织的作用，将帮服与回访相结合，确保掌握每一个好人及其家人的最新动态，及时帮助，适时进行二次宣传。

主 题 四 ： “村企联建”2.0

责任部门：区镇组织办

参与对象：区镇各村党支部；各非公企业；南通大学杏林学院

工作目标：为进一步适应产业发展对人才的需求，在原有基础上，实施“村企联建”2.0 工程。坚持资源互补、优势互借，积极探索村企校结对的新领域和新机制，动员学校广泛参与企业生产发展、积极投入到美丽乡村建设；为增进产学研合作、促进新时代文明实践，努力实现共建共享、合作共赢，为又好又快推动区镇经济发展提供强大动力。

活动内容：

在原有村企结对共建的模式上，吸纳南通大学杏林学院参与，逐步形成村企校三方联动。

（一）产教融合 共建共享

技能培训。充分利用南通大学杏林学院优渥的师资力量，邀请他们对企业职工进行技术、管理等方面的宣讲指导，提升员工的素质。**专业对接。**把学校所有专业和企业对接，在课外实践、学生实习等方面进行全方位的对接，真正做到企校紧密结合，产教深度融合。**人才培养。**开启使学生从课堂学习、企业见习、参与企业重大的文化活动到企业顶岗实习的人才培养模式，始终处于学习环境与工作环境的循环交替。

（二）活动联合 互促互进

群团协作。结合村、企、校三方志愿服务团队，开展形式多样、内容丰富的志愿服务，充分发挥党员先锋模范作用。将校园志愿服务团队与区镇“滨海益家人”志愿团体结合，共同开展小候鸟暑期团圆梦、点亮微心愿等特色志愿活动。**党建联动。**共开共商会，结对双方根据需求，联合召开共商会，充分交换意见，共同研究制定结对共建活动计划，明确工作内容和时间节点，确保结对工作有序开展。共过组织生活，立足当前实际，完善“三会一课”“主题党日”等党组织基本制度。依托村“红心小院”，结对双方党员根据时间安排共上党课、共过组织生活。互动参观，组织结对双方互动参观，了解企业生产经营、安全管理等情况；了解学校教育模式、专业课程设置等内容；到村党群服务中心参观，了解村党建和经济社会发展情况。

主 题 五：“红心小院”提升工程

责任部门：区镇组织办

参与对象：区镇各村党支部

工作目标：深入实施“红心小院”提升工程，建立“村党总支-网格党小组-‘红心小院’-党员-群众”的五级工作网络，强化党的工作对农村基层党员的有效覆盖。以筑牢基层党建“新支点”，创新党群联系新模式为重点，不断增强党组织的凝聚力、感召力，激发基层党员的责任感、光荣感和自豪感。2020 年，实现网格内“红心小院”站点全覆盖，打造区镇“红心小院”示范点 12 个。

活动内容：

（一）“红心小院”摸排定点。各村党支部在每个网格中全面排摸符合站点建设的政策宣传典型、村企联动典型、矛盾调解典型、文明实践典型、引领致富典型、服务先锋典型等六大类党员示范户。3 月底前，在六大类型中至少选择 3 个及 3 个以上类型，制定切实可行的实施方案，完成站点申报工作，交组织办审核、备案。

（二）“红心小院”培育发展。按照创建活动的整体安排和实施方案，因地制宜，精心培育打造特色“红心小院”站点，不断丰富站点内涵，发挥党员先锋模范，增强党群服务的意识，抓好标准“红心小院”站点建设，此项工作于 4 月底前完成。

（三）“红心小院”深化推广。“红心小院”站点实行 1 名村网

格员联系 1 名“红心小院”党员中心户；1 名“红心小院”党员中心户联系 10 名党员；1 名党员联系 10 名群众的“1+1 10×10”的党员联系群众组织力建设工作法，常态化开展示范带头，联系党员、联系群众，政策领学、服务领送、活动领办“一带、二联、三领”活动。各村参考区镇每月活动计划，结合村实际情况，加大宣传发动，形成浓厚氛围，扎扎实实开展站点活动，以实效扩大党群知晓度和参与度。

（四）“红心小院”品牌示范。突出党建主题，创新活动形式，打造特色亮点，充分发挥“红心小院”站点示范带动作用，将党支部、党员、群众紧密结合，总结“红心小院”活动取得的成效和经验，年底组织示范点评选活动，打造区镇“红心小院”示范点。

主 题 六：优化营商环境六大专项行动暨开展“双争双比”活动

责任部门：区镇纪工委

参与对象：招商局、经济发展局、建设规划局、应急管理局、生态环境办公室、综合执法局、人才科技办公室、人力资源服务中心及部门工作人员

工作目标：深入贯彻党的十九届四中全会精神，落实全面从严治党，进一步提升服务企业的能力和水平，以“优化营商环境”为主线，以推进“六大专项行动”为目标，以开展“双争双比”为抓

手，充分发挥区镇职能部门作用，激发广大机关干部创业热情。

活动内容：

（一）主题： 争当服务企业先锋 比工作效率

争当服务企业标兵 比工作质量

（二）内容：

1.开展清障提效专项行动。入企服务常态化，实现清障提效。强化对园区企业，特别是优势企业、规模企业及转型项目的企业，实行常态化帮扶功能。园区对所有企业分成十大片区，成立十五个工作小组，点对点帮服企业，并建立入企服务长效机制，完善服务企业平台。通过网上平台、入企服务等线上线下相结合的多种形式，及时推送宣传惠企政策，有针对性地协调解决问题诉求。要兑现承诺、主动对接，在突出企业主体作用的基础上，强化政府引导与推动作用，实行部门联动，努力建成全天候、全方位、一站式、一条龙的服务体系，创新服务模式、延伸服务触角、做实服务事项，重点建设一批引领示范作用明显的产业转型项目，带动产业集聚和企业群发展，推进区（镇）经济发展再上新台阶。

2.开展功能完善专项行动。配套设施标准化，促进功能完善。打造保障充分的基础环境，依法完善区镇总体规划及控制性详规；加快幼儿园、高新区卫生院和四海家园 12、13 号楼规划建设，进一步推进高新区污水处理厂提标改造工程；加快近海镇区污水管网铺设和“十个必接”项目推进，实现高新区南海路提档升

级改造和区镇交通隐患整治。加强与大型供气企业和电力管理企业合作研究，不断增强区镇能源供应保障力度。

3.开展发展护航专项行动。帮扶企业全面化，保障发展护航。强力推进服务企业新模式，深入了解企业发展中的困难与瓶颈，帮助企业分析经济形势、解读扶持政策、厘清发展思路，想方设法帮助企业解决在生产经营中存在的问题和困难。全力盘活存量，整合闲置土地资源，提高土地利用率，全力保障企业用地；积极和各类院校寻求合作，帮助企业中高层管理人员更新“充电”；加快产业引导基金的落地，为高端产业、产业高端及时“输血供养”，协调解决资金瓶颈问题；引导企业做好垃圾处置，保障企业工业垃圾顺利清理，从源头上统一协调处理。

4.开展政企同行专项行动。服务管理精准化，获得政企同行。对在帮服企业中碰到的各类问题，实行每月集中会诊，各服务小组提出解决问题方案，各部门自认问题清单帮助破解难题，实现当日问题当日清。在优化服务意识的同时，优化服务时间和服务模式，做到企业办事不白跑，收到问题不推诿，让企业高兴而来，满意而归。推动企业早投产、早产出，早赢利，使区(镇)经济早发展。

5.开展亲商重商专项行动。政商交往规范化，注重亲商重商。要公正对待非公有制企业，坚持依法行政、依法管理、依法办事，依法保障投资者特别是外来投资者的合法权益，坚决查处各种侵

害投资者合法权益的行为，营造良好的投资发展软环境。提高政务服务效率。增强政务服务透明度，杜绝暗箱操作和权钱交易，落实联系服务非公有制企业制度，并加大政策法规宣传力度。

6.开展作风提升专项行动。效能建设长效化，夯实作风提升。大力整治机关慵政懒政、形式主义、官僚主义问题，加大明查暗访和追责问责力度，严厉打击“吃拿卡要”、滥用职权、权力寻租等违规违法行为，对在营商环境建设中“不作为、慢作为、乱作为”的机关干部早发现、早提醒、早处理，杜绝表态多调门高、行动少落实差的行为。

（三）评比办法：

1.定量考核（占 60%）

对照优化营商环境六大专项行动标准，结合平时明查暗访情况，围绕作风建设和服务承诺，区镇组织考核小组对活动对象进行考核打分。

2.民主评议（占 40%）

区镇组织班子成员、机关干部、企业家代表、群众代表等社会各界人士，对活动参与对象进行评议。区镇考核小组统一汇总，对评选产生的服务先锋和服务标兵予以表彰。

主题七：非公党建“一十百”工程

责任部门：区镇组织办

参与对象：各非公企业党组织

工作目标：围绕“一十百”工程，以村企联建、企企联盟、校企联手“三联”为抓手，以区域化党建、网格化管理、规范化建设、品牌化提升“四化”为重点，积极探索“区域统筹、资源共享、服务联动、发展共谋”的非公党建融合发展之路。

活动内容：

（一）规范“一大阵地”。“一大阵地”即区镇党群服务中心，强化以党员事务综合服务站、党建展示区、教育培训区、文体活动区为主体的“一站三区”工作格局。以“红色家园”为目标，持续打造集教育、管理、咨询、培训、服务、娱乐为一体的党建工作新平台，提供党务政策咨询、党员管理、党内关怀、阵地保障、就业服务、群团服务等六大类服务。2020年党群服务中心计划开展志愿服务活动、党建点评会等各类活动40余场。

（二）筑强“十座堡垒”。“十座堡垒”即区镇十大片区，围绕“不忘初心 牢记使命”主题教育制定年度主题党日活动计划、“红领”主题月年度计划等。一是“红领先锋”行动。常态化开展“三会一课”、“主题党日”、“工间一刻钟”、“红领主题月”风采展示等，针对非公企业党支部，每月制定主题党日活动计划，“规定动作”做到位，“自选动作”有创意，进一步培育先锋模范、业务标兵、岗位能手，展现党员形象。二是“村企对接”行动。以党建联动、发展联谋、实事联办的“三联”活动为抓手，常态化开展村企对接活动。村企双方通过互相走访参观、共过组织生活等，进一步增

进了解，共同研究解决党建工作中遇到的困难和问题。

（三）打造“百面旗帜”。“百面旗帜”即区镇四百多名非公企业党员。一是**加强党员管理**。将支部上报的不同类型的“岗位标兵”、“优秀员工”等作为重点发展对象，不断壮大党员队伍，优化党员队伍结构，2020年计划培育百名入党积极分子，发展对象22名。二是**强化先锋引领**。结合学习强国学习情况、党组织参与情况等综合表现，定期和不定期相结合的方式评选季度和年度“党员之星”，激励广大非公企业党员创新创优。

主题八：“主题党日案例观摩”工程

责任部门：区镇组织办

参与对象：各基层党组织

工作目标：进一步增强主题党日的吸引力、感染力，引导各基层党组织在提高主题党日质量上学思悟践、比学赶超，提升广大党员参与主题党日的积极性、主动性。

活动内容：

（一）**党支部组织实施**。各基层党支部把握“教育党员、管理党员、监督党员和服务党员”的功能，与固定学习日、三会一课等基本制度有机融合，根据区镇要求、自身实际和党员需求，围绕学习教育、民主议事、为民服务等内容，认真思考谋划，科学确定主题党日方案，经区镇审核过后，积极开展丰富多彩的主

题党日活动。

（二）基层党（工）委观摩评选。区镇组织办每月梳理汇总各党支部报送的主题党日方案，认真审核，抓好督促指导，增强学习教育时效性、针对性，确保取得实效；区镇组织办每月对主题党日案例进行综合分析，选取若干优秀主题党日案例报上级党组织，每季度选择一个优秀主题党日案例，组织基层党支部书记和党务工作者进行现场观摩，开拓党支部思路，激发党支部活力，着力提高主题党日质量。

（三）广泛宣传、学思悟践。每季度优秀主题党日案例在区镇微信公众号中展示，供基层党组织借鉴学习。各党组织认真学习、吸收经验，并创造性地加以运用，不断提升主题党日的吸引力和感染力，进一步提高广大党员参加主题党日的积极性和主动性。

主 题 九：“一刻钟微党建”工程

责任部门：区镇组织办

参与对象：各基层党组织

工作目标：针对区镇机关、农村、非公企业的不同特点，积极探索“午学一刻钟”“舞前一刻钟”“工间一刻钟”“一刻钟党员干部服务圈”等“一刻钟微党建”工作法，于潜移默化之中渗透党建学习内容，以“润物细无声”的方式传播党建知识，不断提升基层

党组织的辐射力和影响力，使党建活动接地气、有灵气，贴近实际、富有实效。

活动内容：

（一）午学一刻钟

推行“微教育”。利用镇村干部午间闲暇时间，开展“启吾微课堂”、“书香机关”演讲比赛、“青杏沙龙”等学习交流活动，于潜移默化之中教育引导党员干部；**实施“微积分”。**根据内容落实、出席签到等情况，通过“听”“问”“看”全面了解机关干部学习情况，综合评分，表彰激励；**用好“微平台”。**利用“启东高新区”微信公众号、党建工作群、“学习强国”平台，定期发布、推送党史、党务、党章、先锋典型等图文信息，引导党员干部了解党建知识、参与党建活动。

（二）舞前一刻钟

好人好事大家演。依托村企“新时代文明实践所站点”，以喜闻乐见的方言快板、小品相声、地方戏曲等形式自编自编身边好人好事；**千人百团大宣讲。**发挥镇村干部、老干部等六类团队作用，在舞前间隙时间开展种养技术、健康卫生、科普法律等知识宣讲活动，切实提升群众科学文化素养；**远程设备大教育。**充分利用 20 个村远程教育网络，在舞前播放有关政策法规、实用技术、科技常识等专题片，送政策、送科技、送文化、送信息，激发学习兴趣、提升学习成效。

（三）工间一刻钟

活化党建载体。在企业车间、部门、食堂等地，设立党建橱窗等“工间学习墙”形式，宣传党建内容。开设企业微信“工间信息窗”，推送企业党建工作动态，扩大党建影响力。**活化党建内容。**结合企业特点开展“工间知识竞赛”、“工间金点子”评比、“工间技能赛”比武等活动，做到两结合、两促进。**活化党建方式。**顺应企业生产需要、职工文化需求，开展“工间健身操”“工间微公益”等活动，延伸企业党建内涵，增强企业发展活力。

（四）一刻钟党员干部服务圈

区镇构建 125 个党员干部服务圈，近海镇区以网格为单位建立 116 个党员干部服务圈，园区以区域党总支为单位建立 6 个服务圈，区镇机关组建统筹协调与专业服务 2 个服务圈，南通大学启东校区建立 1 个服务圈。各服务圈开展定制、受理、代办、志愿等四类服务，健全民意采集研判、教育引导群众、矛盾综合调处和民主评议监督四大机制。每当群众需要服务，所有服务圈工作人员，必须在 15 分钟内赶到现场或到各服务圈指定地点协调处理群众求助服务事项。

主 题 十：“畅乐滨海 文化惠民”系列文体活动

责任部门：区镇宣传办、文化站、各群团组织

参与对象：区镇全体机关干部、各村（居）、各企事业单位

工作目标：深入实施“畅乐滨海 文化惠民”工程，更好满足人民群众日益增长的精神文化生活需求。持续放大“共乐东疆”“新时代文明实践所站点”的凝神聚气效应，促进群众自我参与、自我展示、自我服务和自我教育。加强文艺队伍建设，繁荣文艺创作，提升文艺原创力，推动文艺创新，培育一批高水平创作人才。丰富区镇外来务工人员子女暑期生活，增强其在启归属感与幸福感；提升区镇团员青年素质水平；切实加强未成年人校外教育，培养未成年人自尊自信自强。培育先进巾帼宣讲名嘴，充分发挥妇女在理论建设方面的巾帼力量。

活动内容：

（一）“一节一情节”系列主题活动

挖掘和弘扬优秀传统文化是坚定文化自信不可或缺的一环。依托清明、端午、中秋、重阳等传统节日，开展“一节一情节”系列主题活动，唤醒中华文化基因，弘扬优秀传统文化。

（二）“高新杯”篮球联赛

6月举办2020年“高新杯”篮球联赛。区镇机关、企事业单位、村、社区、学校、部队等均可单位组队或联合组队参赛。比赛期间邀请市专业篮球裁判进行监督判决。通过初赛、复赛、决赛，决出冠、亚、季军队伍，为其颁发奖杯。

（三）“滨海好声音”歌唱大赛

7月举办“滨海好声音”歌唱大赛。大赛分为初赛、复赛和决

赛。赛前，充分宣传发动区镇居民踊跃报名参赛。邀请市文广新局专业歌唱家担当评委，通过重重选拔，最终评出各类奖项，颁发荣誉证书及奖金。

（四）“小候鸟 团圆梦”活动

健全工作制度；建立“小候鸟”档案；完善“小候鸟”活动阵地；组建“小候鸟”志愿者；开展“小候鸟”主题培训；组织“小候鸟”汇报演出。

（五）“青年学习社”活动

以区镇“333”干部提升工程为重点，开展各类“青年学习社”学习教育、素质提升活动；以青年之家为平台，开展各类青年沙龙、青年创新创业活动。

（六）“守护青鸟”活动

依托“滨海益家人”“村企对接”开展各种困境未成年人帮扶活动；依托南通大学青爱团，开展未成年人课业辅导、心理健康教育、环保知识科普等志愿服务活动。

（七）“巾帼宣讲”活动

各村妇联排摸本村女性文艺骨干、女性乡土能人、女性道德典型等群体，组建本村“巾帼宣讲”队伍，充分挖掘利用本村女性“百姓名嘴”资源；针对“巾帼宣讲”队伍，组织各类培训活动，开展交流学习；依托各村、各企业“姐妹微家”，常态化开展各类宣讲活动。